

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Sovremeni sistemi na plakanje (makedonski)". Rad ima 19 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

Seminarska rabota po predmetot bankarska ekonomija

Tema: Sovremeni sistemi na pla}awe

Sodr`ina:

Voved 2

1.Sistemi na pla}awe 3

1.1. Sistem na pla}awe spored vremeto pominato na rabota 3

1..2 Sistem na pla}awe spored ostvarenite rezultati 4

1.3 Sistemi na stimilirawe na rabotnicite 4

1.3.1 Individualni sistemi na stimulacija 5

1.3.2 Ednokratni sistemi na stimulacija 5

1.3.2 Grupni sistemi na stimulacija 5

2. Performansi i pla}awe 5

3. Parite i motivacijata 7

3.1 Platata kako faktor na motivacijata 7

3.2 Procenkata na rabotnite sposobnosti kako osnova za postavuvawe na strukturata na platata 8

3.3 Presmetuvaweto i pregled na platata 8

4. Metodi na utvrduvawe na osnovnata plata 10

4.1 Metod na vrednuvawe na rabotata 10

4.2 Metod na vrednuvawe na znaewata , sposobnostite , i ve{tinite na vrabotenite 11

5.Osnovna plata 11

5.1 Administracija za plati 14

5.2 Interna pravednost i eksterna konkurentnost na platite 14

5.3 Analiza na tro{ocite 14

6. Pla}aweto na rabotnicite vo Makedonija 15

Zaklu~ok

Koristena literatura 18

Voved

Pla}aweto na trudot ima isklu~itelna va`nost za rezultatite na sekoja organizacija .Toa gi motivira vrabotenite i su{testveno vlijae na odnesuvaweto na rabota, i na usoglasuvawe na interesite na vrabotenite so interesite na organizacijata . Upravuvaweto so pla}aweto na ~ove~kite resursi pretstavuva mo}no sredstvo za upravuvawe so organizacijata vo celina, za privlekuvawe i integrirawe na vrabotenite vo nea, da u~estvuvaat vo funkcioniraweto na organizacijata i da rabotat za ostvaruvawe na postavenite celi.

Kvaliteten sistem na pla}awe na vrabotenite , vo soglasnost so nivnite znaewa i sposobnosti , no i spored nivniot pridones vo ostvarenite rezultati , pretstavuva sigurna garancija za ostvaruvawe uspeh vo raboteweto na pretprijatiето za da izvlekuva maksimalna anga`irawe na sekoj vraboten. Podgotovkata za formirawe na takov sistem, ponatamu }e dade zna~aen pridones kon zgolemuwawe na kvalitetot na vkupnata ekonomija na pretprijatiето , zatoa {to so nejzina pomo{ }e se zapoznae sekoe rabotno mesto, }e se otkrie neproizvodstvenata rabota , duplirawe na rabotata , vi{okot na rabotna sila i sl.

So eden zbor , aktivnostite vo vrska so formiraweto nakvaliteten sistem na pla}awe, mo`at da otkrijat pre~ki vo rabotata za koi menaxerite voo{to ne znae deka postojat .Menaxerite isto taka na ovoj na~in }e steknat soznaniya za odnosite pomeju oddelnite funkcii , dodeka rabotnicite , informiraj}i se za toa {to to~no treba da rabotat , se vo sostojba da go pobrat kvalitetot na izvr{uvaweto i da go zgolemat nivniot efekt.

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MO}ETE  
PREUZETI NA SAJTU.-----

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

MO}ETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

[maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)